APG MIDDLE

DIRIGIDO A LÍDERES EM CARGOS DE GERÊNCIA INTERMEDIÁRIA

ONDE Nas instalações da Amana-Key em São Paulo

CARGA HORÁRIA 50 horas (cinco dias integrais, das 8h às 20h, de segunda a quinta-feira, de 8h às 18h na sexta-feira)

INSCRIÇÕES **amana-key.com.br**

INFORMAÇÕES
atendimento@amana-key.com.br | 0800 770 2328

OBJETIVO DO PROGRAMA

Em cinco dias integrais superintensivos a equipe Amana-Key e convidados conduzem um programa de alto impacto para que gestores ingressem e mantenham-se em permanente estado de evolução/atualização, potencializando sua capacidade de criar e sustentar contextos de alto engajamento e crescente eficácia. A estrutura conceitual (liderança e gestão sistêmica) e a inovadora metodologia didática do APG também estão presentes no APG Middle, direcionadas para provocar *insights* e atitudes que mobilizem uma forma de atuação mais inovadora, colaborativa e consciente nos participantes. A Amana-Key oferece aos participantes "gabaritos" para criação de inovações pela raiz em todas as dimensões críticas para a potencialização de sua contribuição para a evolução sustentável da organização. Aplicado em conjunto com o APG Senior fortalece o alinhamento e leva a grande aceleração de processos de modernização da organização.

PRINCIPAIS TEMAS

- A profunda reinvenção dos papéis dos gestores intermediários nas organizações: de retransmissores de informações e comandos para engenheiros de conhecimento e articuladores de redes humanas.
- A transformação de "chefes especialistas" em profissionais "redondos", capazes de criar equipes e soluções que fazem com que as estratégias maiores da organização se transformem em resultados efetivos.
- O refinamento das habilidades de relacionamento essenciais à dinamização das redes humanas da organização e das redes que envolvem fornecedores, clientes, competidores e a sociedade como um todo.
- A promoção do alinhamento refinado de formas de pensar/modelos mentais entre os colaboradores da organização como um todo e a criação de culturas organizacionais saudáveis e robustas, que viabilizam estratégias inovadoras para a realização do propósito da organização.
- "Competências duráveis" que precisam ser desenvolvidas (em nível de maestria) por todos os gestores intermediários para aceleração da formação e manutenção de equipes de alto desempenho: senso de julgamento e solução de dilemas éticos; solução criativa e sistêmica de problemas; facilitação de reuniões produtivas e resolutivas; resgate do significado do trabalho e do senso de pertencimento;capacidade de influenciar e solucionar conflitos de forma pacífica; entre outras.
- A preparação para uma trajetória rumo à alta administração e para transições em direção a novas carreiras e ocupações.