

O que dizem os clientes sobre o APG Amana-Key

“Desde 1991 convivemos com a Amana-Key. E em todo APG participam líderes nossos. Sempre que há contratações ou promoções é a primeira coisa que fazem. Assim, todos entram em sintonia com a cultura de inovação contínua e do fazer acontecer que está no centro de nossa estratégia de evolução. No início da pandemia, o Oscar rapidamente reinventou o APG e lançou a versão virtual, com grande sucesso. Em toda turma do Virtual temos líderes do Magazine e do Mulheres do Brasil. E faço questão de estar presente em cada turma como palestrante convidada, para poder dialogar com os participantes sobre as questões mais relevantes de cada momento.”

Luiza Helena Trajano, Presidente do Conselho, Magazine Luiza

“Aproximamos nossas vidas neste encontro extraordinário do APG. Aprendemos a abrir não só nossos olhos e nossa razão, mas nossa sensibilidade e nossa alma para a arte da possibilidade.”

Chieko Aoki, Presidente, Blue Tree Hotels & Resorts

“...um programa diferenciado em relação a tudo que conheço no mercado. Vai muito além do técnico: as pessoas saem do APG extremamente mobilizadas, pensando e encarando a vida de forma diferente.”

Miguel Kringsner, fundador de O Boticário.

“Realizei o APG quando ainda era vice-presidente da EDP. Poucos meses depois, assumi a presidência da organização no Brasil. O APG me ajudou a interpretar a minha nova missão por uma perspectiva mais abrangente e integradora. Descobri

que os hard skills e o PDCA tradicional levam a organização a cumprir metas e gerar resultados OK, mas são os soft skills e o investimento em cultura que abrem caminhos para resultados excepcionais e consistentes no tempo. Em pouco tempo, a EDP no Brasil que estava em último lugar no índice de motivação e engajamento institucional foi evoluindo a cada ano e se tornou a número 1 na EDP mundial. E nunca mais perdeu essa posição. Nem a posição da filial com os melhores resultados...”

Miguel Setas, Presidente do Conselho, EDP Energias do Brasil S/A

“Somos parceiros da Amana-Key porque ela tem uma cultura de enfrentar com naturalidade os desafios que surgem, promovendo o protagonismo e a evolução dos líderes. Até grandes crises passam a ser enfrentadas sem medo e com uma postura pró-soluções. Foi com a Amana-Key que conseguimos integrar a organização em níveis inéditos. Para enfrentar a recessão, introduzimos a cultura de mutirões, quebramos muros e pisos e, com isso, conseguimos resultados que vêm impressionando a Matriz de nossa companhia nos EUA.”

Cândido Lima, Presidente, Parker Hannifin América Latina

“Tive a oportunidade de realizar o APG presencialmente há alguns anos e também virtualmente durante a pandemia. Ambas as experiências foram extremamente motivadoras e inspiradoras para a minha liderança. De uma forma muito simples e ao mesmo tempo altamente carregada de valores, o APG é daquelas formações que conseguem tocar a nossa alma e as nossas emoções. Muda nossa percepção e a nossa racionalidade no sentido de abriremos a mente para as soluções criativas e inovadoras em gestão. Diversos projetos nossos, desenvolvidos na Secretaria da Fazenda do Ceará, surgiram a partir dos direcionamentos, dos insights, das inspirações que vão surgindo durante o APG. Desenvolve-se uma liderança voltada

à transformação. Desenvolve-se uma gestão pública que precisa ter um foco: o de servir o público, a sociedade como um todo. O APG fez e faz muita diferença. Fico sempre na expectativa de voltar a fazer o APG de novo, pra aprender mais, ter novas ideias e estar sempre voltada para a evolução de todos. No APG, você consegue ter subsídios extraordinários para o bem exercer sua liderança.”

Fernanda Pacobahyba, Secretária de Estado, Fazenda do Estado do Ceará.

“Estou aqui para contar a vocês de como foi bom participar de uma capacitação, ou melhor, de uma vivência transformadora como o APG da Amana-Key.

No APG algo que me marcou muito, além das dinâmicas que ajudaram a desenvolver projetos inovadores, foi a compreensão de meu próprio jeito de pensar, de meu “modelo mental”, o que me liberou para desencadear ações disruptivas, até para buscar a viabilização do que antes parecia impossível. E o que mais me marcou, dentre tudo, foi o destaque à geração dessas inovações de modo absolutamente ético. Sou muito grata a Oscar Motomura e toda a sua equipe pelos ensinamentos, pelos momentos de grandes insights, pela evolução de todos. Vem com a gente!”

Ana Paula Matos, Vice-prefeita de Salvador, Bahia.

“A rotina de empresário muitas vezes não permite um olhar mais distanciado sobre as ações e seus efeitos. O APG é justamente esse caminho: o da distância sem perder a conexão. Sempre contamos com o apoio da Amana-Key, sobretudo de Oscar Motomura, com quem tenho uma relação próxima e de muita admiração há cerca de 30 anos.”

João Carlos Paes Mendonça, Fundador e Presidente, Grupo JCPM

“Voltar à Amana é ter a oportunidade de reciclar conceitos, renovar a crença, conviver com gente competente e do bem. E sair do ‘piloto automático’. É sempre uma vivência transformadora.”

Luiza Andréa Ribeiro, Diretora de Desenvolvimento Organizacional, M. Dias Branco

“O APG extrapola qualquer expectativa que se tem nos cursos convencionais. Chamá-lo de ‘curso’ é insuficiente. É uma vivência. Uma experiência. A teoria é combinada com depoimentos, apresentações artísticas e vídeos, em casos e histórias onde não se imagina se ver revelada uma “lógica” de gestão ou de liderança. A teoria se materializa na sua frente, e emociona... despertando reflexões que lhe acompanham para além do APG. É sobre sentir, muito mais do que absorver pela razão.”

Paula Gabriel, ex-Diretora de Planejamento, DPZ&T

“Estruturamos nossa reunião de planejamento estratégico durante o APG. Os insights, os materiais didáticos e até a troca com executivos de diversas organizações nos ajudaram a construir uma reunião completamente diferente. Todos foram envolvidos na construção da visão de futuro da empresa, gerando muito mais alinhamento, motivação e comprometimento. A partir de agora aceleramos a participação de toda nossa liderança no APG para intensificar o processo de consolidação de nossas estratégias.”

Jairo Yamamoto, Presidente, Althaia Indústria Farmacêutica

“Sempre tive ideias originais sobre liderança. A didática do APG me ajudou a sair do pensamento e ir para a ação. Percebi com clareza como fazer a integração do que estou pensando com aquilo que estou sentindo e faço acontecer. Literalmente lotei um ônibus e trouxe toda minha liderança para o APG. Tenho certeza de que essa

aposta na capacitação das pessoas, que hoje estão se sentindo extremamente valorizadas, é o que vai assegurar a perenidade e a multiplicação do legado que recebi.”

João Otávio Junqueira, Reitor, UNIFEOB, Centro Universitário Fundação de Ensino Octávio Bastos.

“No APG conhecemos novas tendências em gestão, liderança e inovação. Além da valiosa troca de experiências entre os participantes, também temos acesso a conteúdos inéditos à luz da facilitação de Oscar Motomura e equipe. Ao retornar para a organização, temos condições de assegurar um efetivo fazer acontecer dos novos insights.”

Ilana Trombka, Diretora-Geral, Senado Federal

“Sou parceiro da Amana-Key há mais de 25 anos desde que o Oscar me convidou a participar de um evento especial para líderes em São Paulo. Desde então participei de muitos outros eventos organizados pela Amana-Key no Brasil. Venho acompanhado de perto da evolução do APG, com o qual tenho colaborado como palestrante convidado, e fico sempre impressionado com a dinâmica de sua atualização. Considero o APG um programa único no mundo. Ele é, mais do que tudo, um evento sobre liderança que efetivamente gera transformação.”

Fritjof Capra, cientista, autor de “Tao da Física”, “Ponto de Mutação” entre outras obras e mais recentemente de “Visão Sistêmica da Vida”, em co-autoria com Pier Luigi Luisi

“Já estive muitas vezes na Amana-Key e cada vez saio mais impressionado com a extraordinária qualidade das pessoas ali... e das conversas... Participamos de discussões muito estimulantes, aprendendo juntos sobre como liderar e criar mudanças, nos libertar do medo, gerar confiança, viver melhor e nos divertir mais, e

a ganhar mais dinheiro. Tudo ao mesmo tempo. Eu gostaria que existissem mais programas dessa qualidade no meu país.”

Amory Lovins, Chairman, Rocky Mountain Institute, coautor de “Capitalismo Natural” e autor de “Reinventando o Fogo

Executivos de cúpula de organizações públicas e privadas fazem o apg e decidem enviar seus gerentes e pessoas chave para o APG

Veja aqui testemunhos de líderes, inclusive de média administração que participaram do APG:

“O APG é um programa mais do que completo, que ao mesmo tempo inova e cria; transforma e muda; esclarece e atualiza e nos faz olhar para dentro de nós e nos descobriremos mais e mais. Para mim, nunca um programa me tocou tão de perto e me agregou tanto valor.”

“Um programa primorosamente elaborado, materializado em uma didática incomum, criativa e instigadora, iluminando valores superiores do ser humano.”

“O APG foi para mim uma semana diferente. Intensa, forte, rica, contundente.”

“O APG é uma vivência espetacular, ímpar. O diferencial é o percentual de evolução. “

“De um curso tradicional você extrai normalmente 20%. No APG, 100%...”

“O APG é fantástico. Particpei de muitos programas de liderança, inclusive em diferentes países do mundo, em grandes universidades..., mas a experiência no APG é única!”

“Fico sempre muito surpreendido pelo ineditismo que a Amana-Key consegue.

O APG representou um verdadeiro ponto de mutação na minha vida pessoal e profissional. Por mais que se tente descrever o poder de transformação do APG, vivenciá-lo é a única forma de captar seus conhecimentos explícitos e tácitos sobre Gestão, em seu sentido mais amplo e profundo. O APG proporciona um salto quântico em nosso nível de consciência.”

“Nós fomos buscar na Amana-Key uma organização que tivesse a capacidade de nos auxiliar a catalisar mudanças. Hoje, nossa organização tem uma relação de parceria que já passa de uma década. Iniciou com o APG de forma isolada e evoluiu, em função do sucesso que foram esses programas, para a construção de um novo modelo de gestão focado na geração de transformações, não só nos negócios, mas também na cultura de nossa organização.”

“A relação que tínhamos com a Amana-Key não era uma relação tão somente comercial. Era uma parceria estratégica que criamos juntos, passo a passo. Ousamos sonhar com a reinvenção da instituição e fizemos isso.... Depois,

entramos numa segunda etapa que foi a preparação de todas as pessoas para a mudança. E o APG foi um grande aliado....”